

Заявление директора ООО «Аудиторская компания «Эталон» об исполнении аудиторами требования о ежегодном обучении по программам повышения квалификации, установленного частью 9 статьи 11 Федерального закона «Об аудиторской деятельности»

В соответствии с положениями Международного стандарта управления качеством 1 "Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит или обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, или задания по оказанию сопутствующих услуг", Внутренним стандартом «Внутрифирменный контроль качества аудита» (ВС-ОА-021) предусмотрены процедуры, обеспечивающие развитие навыков и профессиональной компетентности:

- профессиональное образование;
- постоянное профессиональное обучение.

Специалисты, обладающие специальной квалификацией (аудиторы), в течение каждого календарного года, начиная с года, следующего за годом получения квалификационного аттестата аудитора, проходят обучение по программам повышения квалификации.

Все сотрудники ООО «Аудиторская компания «Эталон», являющиеся аудиторами, выполнили требования о прохождении обучения по программам повышения квалификации в объеме 120 часов за три последовательных календарных года, но не менее 20 часов в каждый год.

В 2025 году сотрудниками компании пройдено обучение по теме (40 часов)

- 6-2-24 «Новые федеральные стандарты бухгалтерского учета»;
- 6-2-31/1 «Изменения в налоговом законодательстве: учет новаций при проведении аудита»;
- 6-2-36 «Практика применения МСА: формирование аудиторского заключения о финансовой отчетности»;
- 6-2-41 «Практические аспекты применения международных стандартов управления качеством»;
- 6-2-62 «Международные стандарты аудита: новые (пересмотренные) стандарты»

Директор ООО «Аудиторская компания «Эталон»
Филиппова Н.Б.

17.12.2025 г.

Сведения о принятой в ООО «Аудиторская компания «Эталон» системе вознаграждения руководства и руководителей аудиторских групп (в том числе основные факторы, оказывающие влияние на размер вознаграждения)

Система вознаграждения руководства ООО «Аудиторская компания «Эталон»» и руководителей аудита устанавливается трудовыми договорами, Положением об оплате труда, а также внутренними документами ООО «Аудиторская компания «Эталон».

В основе политики ООО «Аудиторская компания «Эталон» по вознаграждению лежит направленность на достижение следующих целей:

- Соблюдение законодательства Российской Федерации;
- Соблюдение профессиональных стандартов;
- Положительные результаты проверок качества работы ООО «Аудиторская компания «Эталон»;
- Достижение долгосрочных и краткосрочных целей ООО «Аудиторская компания «Эталон».

Описание принимаемых ООО «Аудиторская компания «Эталон» мер по обеспечению ротации старшего персонала в составе аудиторской группы

Политика ротации руководителя проверок по аудиту соответствует требованиям законодательства, регулирующего аудиторскую деятельность. Мы ежегодно отслеживаем руководителей проверок, осуществляющих руководство аудиторской проверкой одного и того же общественно значимого хозяйствующего субъекта. Ротация таких руководителей осуществляется не реже, чем один раз в семь лет.