

Сведения о принятой в ООО «Аудиторская компания «Эталон» системе вознаграждения руководства и руководителей аудиторских групп (в том числе основные факторы, оказывающие влияние на размер вознаграждения)

Система вознаграждения руководства ООО «Аудиторская компания «Эталон»» и руководителей аудита устанавливается трудовыми договорами, Положением об оплате труда, а также внутренними документами ООО «Аудиторская компания «Эталон».

В основе политики ООО «Аудиторская компания «Эталон» по вознаграждению лежит направленность на достижение следующих целей:

- Соблюдение законодательства Российской Федерации;
- Соблюдение профессиональных стандартов;
- Положительные результаты проверок качества работы ООО «Аудиторская компания «Эталон»;
- Достижение долгосрочных и краткосрочных целей ООО «Аудиторская компания «Эталон».

Описание принимаемых ООО «Аудиторская компания «Эталон» мер по обеспечению ротации старшего персонала в составе аудиторской группы

Политика ротации руководителя проверок по аудиту соответствует требованиям законодательства, регулирующего аудиторскую деятельность. Мы ежегодно отслеживаем руководителей проверок, осуществляющих руководство аудиторской проверкой одного и того же общественно значимого хозяйствующего субъекта. Ротация таких руководителей осуществляется не реже, чем один раз в семь лет.